

أساليب التميز في الإبداع التحليلي والكفاءة في الإدارة وترتيب الأولويات في العمل الوظيفي

المقدمة

في عالم الإدارة المعاصرة، أصبح من الضروري تعديل أساليب اتخاذ القرارات وتطوير طرق تحديد الأولويات والأهداف. وهذا التعديل لا يتحقق إلا من خلال خلق بيئة تنظيمية مناسبة، توفر المجال للإبداع والابتكار، وتتيح للأفكار الجديدة أن تنمو وتتطور. ومن أبرز التحديات التي تواجه هذا التوجه هو ضعف القدرة على التحليل والنقد البناء في الإدارة. لذلك، يهدف هذا البرنامج إلى تسليط الضوء على أساليب الابتكار والإبداع، باعتبارها أساسًا لتحقيق التفوق الإداري والوظيفي.

لكي يصبح الفرد قائدًا إداريًا متميزًا، يجب عليه أن يتقن المهارات التنفيذية التي تساعد في اتخاذ قرارات مبدعة وفعّالة، تسهم في تحقيق الإنجازات والنجاحات. وهذه المهارات تشمل استقرار القدرة على التحليل والنقد، بالإضافة إلى القدرة على الابتكار في بيئة العمل للوصول إلى التميز والتفوق الوظيفي مقارنة بالمنافسين.

الفئات المستهدفة

- المديرون التنفيذيون ومديرو الإدارات والمناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية.
- رؤساء الأقسام والمشرفون والمستوى القيادي المتوسط.
- الأفراد الذين يرغبون في تنمية مهارات الابتكار والإبداع داخل المؤسسات المختلفة.
- كل من يطمح إلى تطوير مهاراته في مجال القيادة الإدارية والإبداع.

الأهداف التدريبية

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على مهارات الذكاء العاطفي واستخدامها في تطوير الأداء المهني والحفاظ على النجاح المستمر.
- تعزيز المهارات القيادية في مجال التفكير الابتكاري.
- اكتساب المهارات الشخصية والاحترافية للريادة في تنفيذ الأعمال وتقديم حلول مبتكرة.
- التميز في مناهج التفكير الإبداعي والتحليلي لضمان التوازن بين التفكير النقدي والإبداعي في بيئة العمل.
- التعرف على أساليب التفكير الابتكاري وتحسين القدرة على تطبيقها عمليًا في حل المشكلات.
- تطوير مهارات التفكير التحليلي والتمرس عليها في تحليل القضايا واتخاذ القرارات.
- دراسة مفاهيم التميز الإداري والإبداع الوظيفي وتطبيقاتها العملية.
- تأهيل المشاركين للقيام بدور قيادي فاعل في مختلف المجالات التنظيمية.
- التكيف مع الضغوط المتزايدة وتحقيق النجاح في بيئات العمل سريعة التغير.
- ترتيب الأولويات بشكل فعال لتحقيق الأهداف المنشودة.

الكفاءات المستهدفة

- تعزيز مهارات التفكير الإبداعي وأثره في تحقيق الريادة والابتكار داخل المؤسسات.
- فهم الأسس النظرية والتطبيقية للتفكير الابتكاري وأثره على الإبداع الوظيفي.
- فهم العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفرقة بينهما في سياق اتخاذ القرارات.
- دراسة مناهج التفكير التحليلي وتطبيقاتها في الإبداع الوظيفي.
- فهم التفكير التحليلي كعنصر أساسي في التنسيق والتنظيم المؤسسي.
- مقارنة أساليب التفكير التحليلي والتجديدي وأثر كل منهما على اتخاذ القرارات.
- تطوير المهارات العقلية للقيادات الابتكارية وكيفية تعزيز قدرة التفكير الاستراتيجي.
- تطبيق المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية في تنظيم العمل وتحقيق النتائج الملموسة.
- تطوير مهارات الذكاء العاطفي واستخدامها في ريادة الأعمال.
- التعامل مع تحديات الوقت وتأثيره على الابتكار والإبداع.
- تحسين القدرة على إدارة الأولويات كعنصر أساسي لتحقيق الفعالية والجودة في العمل.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: التفكير الإبداعي وأثره في ريادة الأعمال والعلاقة بين الإدارة والقيادة

- أساسيات التفكير الابتكاري وأثره على الإبداع الوظيفي.
- العلاقة بين الابتكار والمعلومات واستخدامهما لتحقيق النجاح في ريادة الأعمال.
- سمات المبدعين والمبتكرين وتأثيرها في نجاح المشاريع والقيادة.
- تحليل العلاقة بين الإدارة والقيادة، وكيفية التفريق بين الحاجة إلى الإدارة والحاجة إلى القيادة في سياقات مختلفة.
- معايير الأداء الذاتي المتميز للقائد وكيفية اكتسابها.
- دور القائد في تحفيز الابتكار والقدرة على التعامل مع الأفكار المتجددة.

الوحدة الثانية: مناهج التفكير التحليلي والتفكير الناقد وأثره على الإبداع الوظيفي

- التفكير التحليلي كعنصر من عناصر التفكير التنسيقي في الإدارة.
- موقع التفكير التحليلي في نماذج صنع القرار والمراحل العلمية.
- أساليب تنمية التفكير التحليلي: مقارنتها بالأسلوب التجديدي والتركيب.
- تأثير التفكير التحليلي على الإبداع الوظيفي وكيفية استخدامه في حل المشكلات بطرق مبتكرة.
- العلاقة بين التفكير التحليلي وأنماط التفكير الافتراضي والالتحافي، وأثر ذلك على اتخاذ القرارات.

الوحدة الثالثة: المهارات العقلية للقيادات الابتكارية ومقارنة أنواع التفكير العامة بطبيعة التفكير الإبداعي

- كيفية تحقيق إدارة مبتكرة وفعالة في عالم سريع التغير.
- تعزيز قدرة القيادة على اتخاذ قرارات مستتيرة وفعالة في ظروف العمل المتغيرة.
- التفويض كمهارة حاسمة في نجاح القائد الفعال.
- تطبيق أسس التفكير الابتكاري في مجالات العمل المختلفة، وخاصة في ظروف العمل الضاغطة.
- دراسة سلوكيات القيادة وتكيفها مع الضغوط والتحديات اليومية.
- كيفية توجيه الفرق وتحفيزهم لتحقيق الأهداف المشتركة.

الوحدة الرابعة: المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية والذكاء العاطفي في ريادة الأعمال

- فهم المهارات الأساسية للتفكير الإداري وكيفية تطبيقها بفعالية.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار وتعزيز التفكير الإداري في بيئات العمل المتغيرة.
- تدريبات عملية على التخطيط الاستراتيجي وتنفيذ الأعمال القيادية بمهارات عالية.
- أهمية الذكاء العاطفي في القيادة وكيفية استخدامه في ريادة الأعمال.
- التقمص العاطفي وأثره في قيادة الفرق وتحقيق النجاح المشترك.
- تطبيق التحليل النفسي في القيادة مع التركيز على الذكاء العاطفي.

الوحدة الخامسة: تأثير الوقت على عملية الابتكار والإبداع، وتمييز إدارة الأولويات

- إدارة الوقت بشكل إبداعي وتحقيق الابتكار من خلال تنظيم الوقت بطرق فعالة.
- إنشاء بيئة تدعم الابتكار والإبداع من خلال ترتيب الأولويات.
- محفزات الفكر الإبداعي المرتبطة بالوقت، وكيفية إدارتها بذكاء.
- تأثير إدارة الأولويات على فعالية العمل وجودة الأداء.
- استراتيجيات عملية لإدارة الضغوط اليومية وتحقيق الأهداف المحددة.
- تطبيق نموذج الأهداف الذكية في إدارة الأولويات وتنظيم الأعمال.