

إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح

المقدمة:

تُعد مهارات القيادة من أهم القدرات التي ينبغي لكل مهني طموح أن يسعى لاكتسابها، إذ نادرًا ما تتوفر بالفطرة، بل تُكتسب بالتعلم والممارسة. كقائد، يُنتظر منك أن تلهم فريقك برؤية واضحة، وأن تعزز التزامهم، وتعمل على الاحتفاظ بالموهب، وتسعى لتحقيق الأداء المتميز لمؤسستك. هذا المسار لا يسهم فقط في نجاح الفريق، بل يساهم أيضًا في بناء مسيرة مهنية متميزة لك كقائد ومدير.

تُعد هذه الدورة التدريبية من البرامج الأساسية للمهنيين الذين يتطلعون إلى تطوير أدواتهم القيادية، خصوصًا في ظل دخول جيل جديد إلى سوق العمل، يحمل تطلعات مختلفة عن الأجيال السابقة. لذا، بات من الضروري على القادة أن يعيدوا النظر في طرقهم وأساليبهم لتمكين فرقهم وتحقيق أفضل أداء ممكن. فالقادة الحقيقيون هم من يوجهون كوادريهم نحو الطريق الصحيح ويقودونهم لتحقيق التميز.

ستمنحك هذه الدورة الديناميكية والملهمة مجموعة متكاملة من الأدوات والتقنيات التي تعزز قدرتك على قيادة التغيير وتحقيق نتائج ملموسة داخل بيئة العمل.

الفئات المستهدفة:

- كافة محترفي الأعمال الذين يديرون فرق عمل.
- المهنيون الراغبون في الانتقال إلى مسار إداري جديد.
- الأفراد الساعون إلى تعزيز قدراتهم القيادية الشخصية.
- خبراء الإدارة المقبلون على أدوار قيادية.
- المدراء الذين يطمحون إلى تحقيق أداء فائق لفرقهم.
- كل من يرى في نفسه الحاجة إلى تطوير مهاراته وخبراته في القيادة.

الأهداف التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المشاركون قادرين على:

- بناء تواصل فعال وقوي مع فرقهم.
- تحقيق نتائج ملموسة في وقت أقل من خلال إدارة الأولويات بفعالية.
- خلق بيئة تُمكن الفرق من النمو والتطور المستدام.
- وضع خطة فردية لتطوير مهارات القيادة المستقبلية.
- إلهام وتحفيز الآخرين للنجاح وتحقيق الأهداف.

- بناء تعاون وظيفي مثمر ومستقر.
- استقطاب الموظفين ذوي الأداء العالي والحفاظ عليهم.
- تأسيس ثقافة تدريب مستدامة تتيح للجميع فرص التطوير.
- تشجيع التفكير الإبداعي والابتكار داخل بيئة العمل.
- ترسيخ السمعة كقائد مؤثر في الفكر التنظيمي.
- تبني أسلوب القيادة الواعي ذاتيًا مع خطة تطوير شخصية تتضمن ما يجب الاستمرار فيه والتوقف عنه والبدء به.
- تفعيل الدافع الذاتي لتدريب الآخرين.
- بناء فرق عمل استباقية وفعالة.
- اكتساب رؤى عميقة حول أساليب القيادة المتنوعة والفعالة.

الكفاءات المستهدفة:

- فهم تحديات القيادة وكيفية التعامل معها.
- إيصال رسائل مؤثرة وفعالة.
- الإلمام بأساسيات القيادة، وحل المشكلات، واتخاذ القرارات.
- قيادة التفاوض باحترافية.
- تحفيز الفرق ودفعها نحو الإنجاز.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: تحديات القيادة

- قيادة الفريق نحو المستقبل.
- فهم منحنى التغيير وتأثيره على القيادة.
- الخصائص الجوهرية للقادة الفعالين.
- أهمية الوعي الذاتي في تطوير أسلوب القيادة.
- خلق بيئة خصبة لتطور الفرق.
- التأثير الإيجابي للقيادة على أداء الفرق.
- التركيز على النتائج وتحقيق الأهداف.

الوحدة الثانية: أهمية إيصال رسالة مقنعة

- عناصر الاتصال الفعال.
- بناء رسائل قوية ومؤثرة.
- توظيف لغة الجسد أثناء العروض التقديمية.

- إتقان فن الاستماع وطرح الأسئلة الفعالة.
- تحديد ومعالجة تحديات التواصل داخل الفريق.

الوحدة الثالثة: أساسيات القيادة، حل المشكلات واتخاذ القرار

- أدوات فعالة لتشكيل فرق العمل.
- تطبيق قاعدة 80/20 لتحديد الأولويات.
- استراتيجيات عملية لحل المشكلات.
- فهم التحيزات المؤثرة على اتخاذ القرار.
- تحليل الخيارات واتخاذ القرارات بسرعة وفعالية.

الوحدة الرابعة: القيادة من خلال التفاوض

- تأثير أنماط السلوك على عملية التفاوض.
- مبادئ تحليل المعاملات وبناء علاقات تفاوض ناجحة.
- استراتيجيات التفاوض مع الزملاء والأقران.
- مراحل وهيكلية عملية التفاوض الفعال.
- التعامل مع المصالح المتضاربة وتحقيق نتائج مرضية للطرفين.

الوحدة الخامسة: القيادة والتحفيز

- دور التحفيز في تعزيز أداء الفريق.
- التعرف على المحفزات الفردية والعوامل المثبطة.
- العلاقة بين المكافآت المالية والدافع الداخلي.
- استخدام التفويض كوسيلة لتعزيز الدافعية.
- أهمية التغذية الراجعة وتقديمها بأسلوب محفز.
- وضع خطط عملية لتطوير أسلوب القيادة الشخصي.