

المقدمة:

تعد دورة "إدارة البرامج في إدارة المشاريع" برنامجًا تعليميًا متكاملًا يهدف إلى تعزيز مهارات المشاركين في إدارة البرامج بشكل فعال. تركز هذه الدورة على تزويد المشاركين بالمعرفة والخبرة اللازمة لتخطيط وتنفيذ وتقييم البرامج بشكل شامل. يسعى هذا البرنامج إلى مساعدة المشاركين في فهم الدور المحوري لإدارة البرامج في إدارة المشاريع من خلال ربط الأهداف الاستراتيجية للمنظمة مع أهداف البرنامج.

تغطي الدورة مجموعة من المفاهيم الحديثة في إدارة البرامج، مثل التخطيط الاستراتيجي، تحليل المخاطر، وإدارة التغيير. كما تهدف إلى تعزيز القدرات التحليلية والقيادية للمشاركين، مما يساهم في تحقيق الأهداف المنشودة للبرامج بشكل فعال. تعتمد الدورة على منهجية تعليم تفاعلية تشمل دراسات الحالة والتمارين التطبيقية، مما يمنح المشاركين الفرصة لتطوير مهاراتهم في بيئة تعليمية محفزة ومتفاعلة.

المجموعات المستهدفة:

- مدراء المشاريع والمديرين التنفيذيين.
- مسؤولو إدارة البرامج.
- المحللون الاستراتيجيون.
- مدراء التغيير.
- الأفراد المهتمون بتطوير مهاراتهم في إدارة البرامج.

أهداف الدورة:

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز فهمهم لمفاهيم إدارة البرامج الحديثة.
- تطوير قدراتهم التحليلية والقيادية.
- تعلم كيفية تخطيط وتحليل وتقييم البرامج بشكل شامل.
- فهم أهمية التخطيط الاستراتيجي في إدارة البرامج.
- تطوير مهارات إدارة التغيير والابتكار.

- تعلم كيفية تحليل المخاطر وتطوير استراتيجيات التخفيف.
 - تطوير مهارات التواصل والتعاون الفعال مع الفريق.
 - تعلم كيفية استخدام أدوات إدارة المشاريع الحديثة.
- الكفاءات المستهدفة:

- القدرة على تخطيط وتحليل البرامج.
 - مهارات إدارة التغيير والابتكار.
 - القدرة على تحليل المخاطر وتطوير استراتيجيات التخفيف.
 - مهارات التواصل والتعاون الفعال مع الفريق.
 - القدرة على استخدام أدوات إدارة المشاريع الحديثة.
 - القدرة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمة.
- محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مقدمة في إدارة البرامج

- مفهوم إدارة البرامج:
- 0 تعريف إدارة البرامج وأهمية دورها في إدارة المشاريع.
- 0 كيفية ربط إدارة البرامج بالأهداف الاستراتيجية للمنظمة.
- 0 مفهوم دورة حياة البرنامج.
- 0 كيفية تحديد أهداف البرنامج وتحليل المخاطر.
- 0 استخدام أدوات إدارة المشاريع الحديثة في إدارة البرامج.
- دراسات الحالة:
- 0 مناقشة حالات دراسية لبرامج ناجحة وفاشلة.
- 0 تحليل أسباب النجاح والفشل في هذه البرامج.

الوحدة الثانية: تخطيط البرامج

- التخطيط الاستراتيجي للبرنامج:
 - 0 كيفية ربط أهداف البرنامج بالأهداف الاستراتيجية للمنظمة.
 - 0 استخدام أدوات التخطيط الاستراتيجي مثل SWOT و Porter's Five Forces.
 - 0 تحليل البيئة الداخلية والخارجية للبرنامج.
- تحليل المخاطر والفرص:
 - 0 كيفية تحليل المخاطر المحتملة للبرنامج.
 - 0 تطوير استراتيجيات لتخفيف المخاطر.
 - 0 تحليل الفرص المتاحة للبرنامج.
- وضع خطة العمل:
 - 0 كيفية وضع خطة عمل شاملة للبرنامج.
 - 0 تحديد أهداف واضحة وقابلة للقياس.
 - 0 تحديد الموارد المطلوبة للبرنامج.

الوحدة الثالثة: تنفيذ البرامج

- إدارة التغيير والابتكار:
 - 0 كيفية إدارة التغيير داخل المنظمة.
 - 0 دور الابتكار في تحسين أداء البرنامج.
 - 0 استخدام أدوات إدارة التغيير مثل ADKAR.
- إدارة الموارد البشرية:
 - 0 كيفية تحفيز وتطوير الفريق.
 - 0 استخدام أدوات إدارة الموارد البشرية مثل Maslow's Hierarchy of Needs.

- o تحسين التواصل والتعاون مع الفريق.
- إدارة الميزانية والجدول الزمني:
- o كيفية إدارة الميزانية بشكل فعال.
- o استخدام أدوات إدارة الجدول الزمني مثل Gantt Charts.
- o تحليل التكاليف والفوائد للبرنامج.
- الوحدة الرابعة: مراقبة وتقييم البرامج
- مراقبة تقدم البرنامج:
- o كيفية مراقبة تقدم البرنامج باستمرار.
- o استخدام أدوات مراقبة مثل Dashboards.
- o تحليل البيانات لاتخاذ القرارات.
- تقييم أداء البرنامج:
- o كيفية تقييم أداء البرنامج بشكل دوري.
- o استخدام أدوات تقييم مثل Balanced Scorecard.
- o تحليل النتائج وتحديد المجالات للتطوير.
- دراسات الحالة:
- o مناقشة حالات دراسية لبرامج تم تقييمها بنجاح.
- o تحليل أسباب النجاح في هذه البرامج.
- الوحدة الخامسة: إدارة البرامج في بيئة متغيرة
- إدارة البرامج في ظل التغيير السريع:
- o كيفية التكيف مع التغيرات السريعة في بيئة الأعمال.
- o دور المرونة في إدارة البرامج.

- o استخدام أدوات إدارة التغيير مثل Agile Methodology.
- تحديات إدارة البرامج في بيئة متغيرة:
- o تحليل التحديات التي تواجه إدارة البرامج في بيئة متغيرة.
- o كيفية مواجهة هذه التحديات باستخدام استراتيجيات مبتكرة.
- o دور الابتكار في تحسين أداء البرنامج في ظل التغيير.
- التمديدات والتطبيقات العملية:
- o كيفية تطبيق مفاهيم إدارة البرامج في بيئة عمل حقيقية.
- o استخدام الحالات الدراسية لتعزيز الفهم العملي.
- o مناقشة التمديدات المستقبلية لمفاهيم إدارة البرامج.