

قائد فريق التحول الفعّال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات

المقدمة

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي خصيصاً لتعزيز كفاءة ومهارات قادة فرق التحول العاملين ضمن قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات. يؤدّي هؤلاء القادة دوراً محورياً في ربط الإدارة العليا بالقوى التشغيلية، ويُعدّون حجر الزاوية في إدارة الأداء الميداني. من خلال هذه الدورة، سيتعرف المشاركون على أهمية دور القيادة في بيئات العمل الصناعية، وكيفية توجيه الفرق، وتحفيز الأداء، وإدارة الموارد بكفاءة، وحل المشكلات بطرق عملية، بالإضافة إلى تطوير مهارات الأفراد لتحقيق نتائج تشغيلية متقدمة. تُعدّ هذه الدورة مساراً أساسياً لتأهيل قادة التحول لقيادة فرقهم نحو التميز في بيئات العمل عالية التحدي.

الفئات المستهدفة

- قادة الفرق
- مشرفو فرق التحول
- المشرفون الميدانيون
- جميع العاملين في المجال الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية

الأهداف التدريبية

- بنهاية البرنامج، سيتمكن المشاركون من:
- تعزيز الوعي الذاتي ودورهم في النظم الإدارية لتحقيق إدارة ذاتية فعالة
- التعامل مع التحديات التشغيلية من خلال تحليل المخاطر وحل المشكلات بفعالية
- استخدام أدوات التواصل المؤثر لقيادة الفرق وتحقيق أفضل النتائج
- تطبيق استراتيجيات التدريب والمتابعة لتطوير أداء الأفراد
- تحسين التناسق والتكامل داخل الفريق بما يعزز الإنتاجية

الكفاءات المستهدفة

- فهم الدور القيادي لقائد فريق التحول
- معالجة المشكلات التشغيلية وتوزيع الموارد بفعالية
- بناء مهارات التواصل والعرض والتلخيص
- تحفيز وتحقيق النجاح التشغيلي من خلال القيادة
- تطوير قدرات الفريق نحو أداء أعلى

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: الدور المحوري لقائد فريق التحول

- تحديد دور قائد التحول في مواقع العمل الحساسة
- الفارق بين القيادة والإدارة في السياق الصناعي
- مبادئ النفوذ القيادي وكيفية تفعيلها
- السمات الجوهرية للقيادة التحولية الناجحة
- تشجيع التغيير والابتكار للتحسين المستمر
- بناء ثقافة التميز القيادي في بيئة التحول

الوحدة الثانية: إدارة المشكلات وتوزيع الموارد

- تشخيص التحديات التشغيلية في بيئات النفط والغاز
- تطبيق أدوات حل المشكلات الفنية
- أساليب عملية لاتخاذ قرارات فعالة
- إدارة الوقت والتخطيط الذكي للمهام
- تخصيص الموارد البشرية والمادية بكفاءة
- تعزيز التحفيز وتوسيع نطاق المهام
- أساليب التفويض الفعال لضمان الالتزام والتنفيذ

الوحدة الثالثة: تنمية المهارات الشخصية والتواصل الفعال

- تطوير القدرات الذاتية اللازمة للقيادة في الميدان
- تجاوز عوائق التواصل في بيئات العمل الصناعية
- استخدام استراتيجيات اتصال فعالة ومقنعة
- التأثير في أداء الفريق عبر التحفيز والتغذية الراجعة
- إجراء موجزات التشغيل لضمان السلامة والإنتاجية
- إدارة النزاعات الداخلية بحزم وحكمة

الوحدة الرابعة: قيادة الفرق نحو الأداء التشغيلي

- العوامل المؤثرة في بناء فرق فعالة
- تحليل ديناميكيات المجموعات الصناعية
- فهم أدوار أعضاء الفريق وتوزيع المهام
- التعامل مع التحديات التشغيلية بحلول مدروسة
- رفع كفاءة الفريق وتعزيز بيئة العمل الآمنة

الوحدة الخامسة: تطوير فرق العمل لتحقيق أداء أعلى

- أدوات التخطيط التنموي للأفراد والفرق
- وسائل صقل وتطوير المهارات الفنية والسلوكية

- التدريب أثناء العمل: آليات وتطبيقات فعالة
- تقديم التغذية الراجعة البناءة لتحسين الأداء
- استراتيجيات طويلة المدى لرفع الإنتاجية والاستدامة